

# Verksamhetsplan 2013 för FOU nu

2012-11-08

# Innehållsförteckning

<b>SAMMANFATTNING .....</b>	<b>3</b>
<b>VERKSAMHETSIDÉ OCH VISION .....</b>	<b>4</b>
<b>MÅL OCH UPPDRAG .....</b>	<b>4</b>
<b>AKTIVITETER OCH UTMANINGAR.....</b>	<b>4</b>
<b>SPRIDNING AV KUNSKAP OCH RESULTAT .....</b>	<b>4</b>
<b>PERSONAL.....</b>	<b>5</b>
<b>MILJÖ- OCH JÄMSTÄLLDHETSARBETE.....</b>	<b>5</b>
<b>EKONOMI .....</b>	<b>5</b>
<b>Budget 2013.....</b>	<b>5</b>
<b>NYA PROJEKT/ARBETEN.....</b>	<b>6</b>



## Sammanfattning

FOU nu, en samägd forsknings- och utvecklingsenhet där de sju kommunerna, Ekerö, Järfälla, Sigtuna, Sollentuna, Solna stad, Upplands-Bro samt Upplands Väsby och Stockholm läns landsting utgör ägarna.

Denna verksamhetsplan innefattar mål och uppdrag samt aktiviteter och utmaningar för 2013. Uppdraget är att genom brukar- och patientnära forskning och utveckling skapar FOU nu mervärde för äldre personer samt personer som omfattas av personkrets 1-3 (Lag 1993:387 om stöd och service till vissa funktionshindrade) och som bor eller vårdas inom parternas ansvarsområden. Därutöver ska FoU-enhetens verksamhet även leda till nytta för de personer som vårdas på de geriatriska klinikerna i området.

Former för verksamheten under 2013 är forskningsprojekt, utvecklingsprojekt, utvärdering, handledning, stöd till implementering av evidensbaserad kunskap, kompetensutveckling, seminarier, nätverksträffar samt andra relevanta former för kunskapsutbyte. Processernas substans färgas av de utvecklingsbehov som synliggörs tillsammans med ägarna, berörda verksamheter, brukare/patienter och andra samarbetspartners.

En uppgift för FOU nu är att kommunicera ny kunskap. Vidare verkar FOU nu för att samverka med andra organisationer eller verksamheter och att personer från olika yrken och huvudmän kan lära av och med varandra. Resultat från en verksamhet ska kunna tillämpas i en annan.

Utmaningar för året är att implementera resultat från utvecklings- och forskningsprojekt i den praktiska äldrevården och omsorgen. En ytterligare utmaning är att vara en så attraktiv part för att inspirera studenter och nya medarbetare att satsa inom äldreområdet. Att bidra till utveckling av utbildningsäldreboenden är en del, en annan är att bidra till utvecklingen för Framtidens Hälso- och sjukvård, dvs de stora utmaningarna som hälso- och sjukvården står inför vad gäller äldrevårdens utveckling, i detta ligger även att bidra till utveckling för Nätverkssjukvården.



## **Verksamhetsidé och vision**

Verksamheten omfattar hela FoU-området och alla som arbetar inom äldre- och funktionshinderområdet inom ägarkommunerna och Stockholms läns landsting, oavsett driftsform.

FOU nu är utvecklingen för de berörda invånarnas välbefinnande genom gemensam kunskap och erfarenhet.

## **Mål och uppdrag**

FOU nu ska bidra till att utveckla vården och omsorgen av äldre personer och personer med funktionshinder. Uppdraget är att bidra till att implementera nya evidensbaserade metoder, ta fram ny kunskap samt att bidra till utveckling och förändringsarbete.

FOU nu kommer under 2013 att fortsätta att ta in nya projekt/forskningsidéer. Kommunicera dessa med FOU-rådet och om de är intressanta lyfta idéerna till styrgruppen för beslut.

FOU nu kommer fortsättningsvis under 2013 att arbeta med implementering av resultat av utvecklingsarbeten som gjorts inom både kommunerna och landstinget. Vidare ska arbetet som bedrivs vara i enlighet med planerna för Framtidens Hälso- och Sjukvård, FHS, samt inom ramarna för utveckling av äldreomsorgen och funktionshinderområdet.

## **Aktiviteter och utmaningar**

En kritisk framgångsfaktor är att för varje insats som görs med en verksamhet ska det finnas ett engagemang för resultatet. Arbetet med att säkerställa strukturer för implementering och hållbarhet för alla projekt kommer under året att än mer poängteras.

En utmaning för FOU nu är att sprida och kommunicera resultat som tagits fram. Här har både FOU nu och FoU-rådet en viktig uppgift. Möjligheter för personalen vid FOU nu att komma ut i kommunala och landstingsverksamheter ska öka. Den virtuella kommunikationen är viktig men den kan inte helt ersätta möten mellan praktiker och forskare. FoU-möten i olika former kommer därför att fortsätta att utvecklas. En ytterligare utmaning för olika verksamheter är att vara generös och tillåtande till utvecklings- och förändringstankar så att man inte hindrar utveckling även om man inte i dagsläget kan se hur idéer/resultat kan implementeras eller användas i den egna verksamheten.

FOU nu avser även att bidra till att utveckla utbildningsäldreboenden i samtliga ägarkommuner så att studenter från både länets högskolor och gymnasieskolor samt yrkeshögskolan kan beredas en meningsfull verksamhetsförlagd utbildning. Studenter idag är framtidens medarbetare.

## **Spridning av kunskap och resultat**

FOU nu, FoU-rådet och styrgruppen för FOU har ett gemensamt ansvar för att sprida resultat som tagits fram. Resultat kommer även att publiceras både i rapportform, populärvetenskapligt



och/eller i vetenskapliga tidskrifter. Spridning av resultat ska kommuniceras på många olika plan och genom olika strategier.

FOU nu avser att söka samverka med näringslivet för att utveckla resursanvändning.

Spridning av resultat sker genom implementering i den praktiska vården och omsorgen.

## Personal

Att kunna engagera kompetent personal att leda projekt är en förutsättning för långsiktigt FoU-arbete. För att säkerställa kompetens och hållbarhet måste välutbildade (lärare eller forskare) personer dela sin tid mellan FOU nu och andra verksamheter. Detta gör att samverka mellan verksamheter också utvecklas. Nätverket kring FOU och sammanhanget som FOU nu verkar i ska fortsätta att utvecklas. Till exempel med andra FoU-enheter, högskolor/universitet, vård- och omsorgsverksamheter.

Genom samverka mellan kommunerna och landstingsverksamheterna ökas kompetensen hos alla medverkande.

## Miljö- och jämställdhetsarbete

Arbetsmiljöarbetet följer kraven utifrån ISO 14001. Det systematiska arbetsmiljöarbetet fortsätter. FOU eftersträvar att ha en god sammansättning av både män och kvinnor på arbetsplatsen.

## Ekonomi

Verksamheten samfinansieras genom anslag från parterna enligt avtal samt även genom externa intäkter. Budgeten bygger på samma förutsättningar som innevarande/tidigare år.

### Budget 2013

<b>Intäkter</b>	
Kommuner	1 920 000
Stockholms läns landsting	1 920 000
Externa medel	2 830 000
<b>Summa</b>	<b>6 670 000</b>
<b>Utgifter</b>	
Personal/projektkostnader	5 170 000
Övriga kostnader och hyra	1 500 000
<b>Summa</b>	<b>6 670 000</b>



## Nya projekt/arbeten

Idéer till projekt/arbeten kan väckas på många olika sätt. Alla, det vill säga FoU-verksamheten, FoU-rådet, styrgruppen, personal som arbetar inom de kommunalt- och landstingsfinansierade vård- och omsorgsverksamheterna (även med privata huvudmän) har initiativrätt till förslag, uppdrag eller förändrings-/utvecklings-/forskningsarbete.

Idéer eller projekt som FOU nu arbetar med planeras tillsammans med verksamheten där det ska genomföras, dock är det viktigt att samtliga ägare har kunskap om arbeten som bedrivs därför läggs alla idéer fram för FoU-rådet för att senare gå till beslut i styrgruppen. Projekt eller arbeten som FOU nu arbetar med kan delas in i tre huvudgrupper:

- ❖ Projekt som är av intresse för samtliga kommuner och finansieras gemensamt via FOU nu.
- ❖ Projekt där en kommun eller en landstingsverksamhet är intressent/huvudaktör.
- ❖ Projekt i samverkan/kontakt med universitet eller högskola eller annan relevant intresseorganisation.

Vården och omsorgens stora utmaningar inför kommande år är många. FOU nu avser att arbeta med att bidra till utveckling i enlighet med FHS och de stora förändringar som planeras inom det kommunala området, till exempel i utveckling av utbildningsäldreboenden och i planeringen och verkställandet för att kommunerna ska ta över ansvaret för basal hemsjukvård från primärvården. I dessa stora förändringar vill FOU nu vara en aktiv part och samverka med alla intresserade verksamheter oavsett huvudman.

FOU nu vill även kunna vara en verksamhet för inspiration och nytänkande som är tillgänglig för alla medarbetare inom äldreområdet samt för studenter inom social- medicin- och vårdvetenskapliga området, dvs våra framtida medarbetare.

Järfälla 2012-11-08

*Eva Henriksen, Verksamhetschef*

