Verksamhetsberättelse 2020 för FOU nu

FOU nu

Innehållsförteckning

1 Sammanfattning av det gångna året 3
2 Verksamheten 2020 5
2.1 Genomförda projekt och processer 6
3 Medarbetare 13
4 Ekonomi 14
4.1 Resultaträkning 14
5 Verksamheten 2021 15

1 Sammanfattning av det gångna året

Verksamheten har under 2020 på flera sätt präglats av coronapandemin. Utifrån situationen och följande förändrade behov och förutsättningar inom vård och omsorg genomfördes en snabb omställning och anpassning av FOU nu:s verksamhet för att på bästa sätt bistå, optimera lärande och förbättringsarbeten. FOU nu har fortsatt fokuserat på stöd till förbättring av kvalitet och effektivitet i vård och omsorg inom äldreområdet samt området personer med funktionsnedsättning (LSS) genom utvecklings-, utbildnings- och forskningsprocesser tillsammans med berörda verksamheter, men på delvis nya sätt och med anpassat innehåll.

Arbeten som genomförts har haft som mål att bidra till mervärde för involverade parter, som därigenom kunnat möjliggöra mervärde för den enskilde (patienter, brukare, anhöriga, närstående eller medarbetare) genom exempelvis:

* Stärkt sammanhållen vård och omsorg genom lärande från organisering av lokal samverkan under krisledning/pandemi

* Erfarenhetsutbyte och lärande rörande Coronapandemin

* Stärkt regional samverkan för Forskning, Utveckling, Utbildning avseende funktionshinderfrågor i Stockholms län

* Ökat erfarenhetsutbyte och synliggörande av forskningsresultat genom Nätverk Välfärdsteknologi, IBIC-nätverk samt erfarenhetsutbyte kring förebyggande arbetet och samverkan med civilsamhället

* Ökad kunskap om orsaker till återinläggning till slutenvården

* Stärkta lärmiljöer, kvalitet och verksamhetsutveckling i samverkan med verksamheter och lärosäten (Akademisk geriatrik)

* Praktiknära forsknings-och utvecklingsprojekt i samverkan med verksamheter och andra FoU:er om införande av nya arbetssätt, metoder och insatser samt om effektiv och hållbar sammanhållen vård och omsorg för äldre personer

*Stärkt systematiskt kvalitetsarbete för kommunal verksamhet utifrån öppna jämförelser äldre samt LSS

* Stärkta synergier och samverkan mellan FoU:er, socialtjänsten och närliggande hälso- och sjukvård i regionen genom etablerande av Regional samverkans- och stödstruktur (RSS) som möjliggör större initiativ, lärande, utveckling och forskning

FOU nu:s delade ägarskap mellan regionen och de sju kommunerna är en framgångsfaktor i arbetet. Den samlade bedömningen är att måluppfyllelsen för 2020 är god.

FOU nu möjliggör en struktur och arena för kontaktytor och möten mellan verksamheter inom och mellan vård och omsorg. Huvuddelen av genomförda och pågående arbeten sker i samverkan mellan olika verksamheter och mellan kommun och region. Genom att utgå från utmaningar och utvecklingsbehov som är grundade i vårdens och omsorgens vardag möjliggör vi gemensamma praktikrelevanta FoU-arbeten som engagerar och genomförs i och av praktiken. Utmaningarna adresseras och verksamheter utvecklas redan under arbetets gång. Samtidigt bidrar vi till att ny kunskap tas fram och synliggörs i den kontext där den sen ska användas och där igenom lättare och snabbare tas upp och används av praktiken. Genom systematik i FoU-arbetet och genom praktikens medverkan bidrar vi även till att stärka praktikens kapacitet till att arbeta med systematisk utveckling och till ett nyfiket, vetenskapligt förhållningssätt, vilket möjliggör mer långsiktigt avtryck och ger fördelar i praktiken även bortanför den specifika utmaningen. Ägarskapet för förändring som sedan ska genomföras ligger alltid hos huvudmannen och medverkande verksamheter.

Utvecklingsprojekt som bedrivits har lett till kunskapsökning och forskning. FOU nu har möjlighet att söka externa forskningsmedel, forskarkompetens och forskningssamarbeten i samverkan med andra aktörer. Detta utmynnar i processer samt utvecklingsprojekt som evidensbaseras och kommer verksamheterna till nytta utan att belasta den gemensamma basfinansieringen.

Allt FoU-arbete som engagerar praktiken styrs av ägarnas gemensamma prioriteringar. FOU nu leds av en styrgrupp, bestående av en representant för varje part samt representation från Stockholms läns sjukvårdsområde. En viktig dialog- och samarbetspartner är FoU-rådet. Varje part har representation i FoU-rådet. Stockholms läns sjukvårdsområde är administrativ huvudman för FOU nu.

2 Verksamheten 2020

FOU nu är en forsknings- och utvecklingsenhet i samverkan mellan Region Stockholm (RS) och de sju kommunerna Ekerö, Järfälla, Sigtuna, Sollentuna, Solna Stad, Upplands-Bro samt Upplands Väsby. Målsättning med forsknings- och utvecklingsarbete är att stärka förutsättningarna för ökad kvalitet och effektivitet inom vård och omsorg om äldre personer och inom LSS-området för vuxna med funktionsnedsättning.

Verksamheten har under 2020 på flera sätt präglats av coronapandemin. Utifrån situationen och följande förändrade behov och förutsättningar inom vård och omsorg genomfördes en snabb omställning och anpassning av FOU nu:s verksamhet för att på bästa sätt bistå, optimera lärande och förbättring. I nära dialog med verksamhetens styrgrupp genomfördes kontinuerlig revidering av verksamhetsplanen för 2020.

Verksamheten omfattar hela FoU-området, dvs forskning, utveckling, utvärdering och utbildning (med utbildning avses arbeten relaterade till verksamhetsintegrerat och arbetsplatsförlagt lärande i samverkan med lärosäten). Arbetet som bedrivs är tillgänglig för alla verksamheter, oavsett driftsform, som arbetar inom äldre- och funktionshinderområdet inom ägarkommunerna och RS. Medverkan sker i olika grad och kan variera över tid, utifrån behov, förutsättning och intresse. En ägare/verksamhet väljer vilka samarbeten/proceser de vill medverka i samt hur aktivt de vill medverka. Ibland kan en ägare/kommun eller RS-verksamhet utgöra pilotverksamhet för att skapa lärande och erfarenhet innan spridning och implementering sker hos andra.

Processerna för stärkt lärande och förbättring av praktiken har utgått från lokala förutsättningar, utvecklingsbehov och utmaningar som synliggjorts tillsammans med involverade parter. Arbetet har också möjliggjort praktiknära forskning där ny kunskap tagits fram parallellt med eller efter utvecklingsarbetet, vilket möjliggjort utveckling bortanför det specifika arbetet.

Flera av de arbeten som har bedrivits under året har involverat verksamheter från kommun och från region vilket har möjliggjort skapandet av en arena för samverkan. Strukturerade kontaktytor mellan verksamheter och förståelse för varandras uppdrag och förutsättningar har stärkts, vilket är centralt för en sammanhållen vård och omsorg. Samverkan med universitet, högskola, yrkeshögskola och gymnasium har också förekommit i några processer. Inom funktionshinderområdet (LSS) sker samverkan med högskolor, FoU-verksamheter centrumbildningar inom RS.

FOU nu har under 2020 varit en resurs för omvärldsbevakning där den nationella och internationella utvecklingen är viktig som komplement till det som händer regionalt och delregionalt. Samarbete och synergier med regionens FoU-verksamheter (såväl inom området äldre, individ- och familjeomsorg samt centrumbildningar inom RS) har stärkts.

Regional Samverkans- och Stödstruktur, RSS, har etablerats i regionen vilket ökar förutsättningarna för regional samverkan och synergier mellan välfärds-FoU:erna och centrumbildningarna i frågor som rör socialtjänsten och närliggande hälso- och sjukvård. RSS är en regional aktör i kunskapsstyrningen inom socialtjänsten och närliggande hälso- och sjukvård. RSS möjliggör bland annat att samlas i länet kring strategiskt viktiga frågor, utnyttja befintliga resurser på ett mer samordnat och resurseffektivt sätt samt att förbättra förutsättningarna för evidensbaserad praktik inom socialtjänst och närliggande hälso- och sjukvård i länet.

Att FOU nu är samägt av RS och kommuner är en starkt bidragande faktor till framgångsrikt organisations- och huvdmannaöverskridande samarbete. Verksamhetens styrgrupp och FoU-råd har sammanträtt vid fyra tillfällen vardera under året.

Arbetet vid FOU nu har utgått från följande prioriterade områden (utan inbördes ordning):

- Stärka samverkan mellan hälso- och sjukvård och omsorg lokalt och bidra till stärkt samverkan utifrån ett regionalt perspektiv
- Stärka kapacitet för systematisk kvalitetsutveckling, implementering och en kunskapsbaserad praktik
- Stärka utveckling av vård och omsorg nära brukaren/patienten i hemmet
- Stärka kompetens, lärande och utveckling

2.1 Genomförda projekt och processer

Utifrån målsättningen att bidra till ökad kvalitet och effektivitet inom vård och omsorg om äldre personer och vuxna med funktionsnedsättning görs bedömningen att måluppfyllelsen är god. Nedan motiveras denna bedömning med beskrivningar av vad som har genomförts och åstadkommits under året.

Sammanhållen vård och omsorg
Flera arbeten har kretsat kring en sammanhållen vård och omsorg. Genom nedanstående arbeten har kapaciteten för samverkan och en mer sammanhållen vård och omsorg stärkts, dels specifikt utifrån aktuella projekt men även generellt till gagn för samverkan i allmänhet. Arbetena har också bidragit till ökad kunskap om förutsättningar för och effekter av sammanhållen vård och omsorg.

Lärande från organisering av lokal samverkan under krisledning/pandemi
Tillsammans med berörda aktörer (husläkarmottagningar, kommun, geriatrik, rehab, ASiH mfl) har erfarenheter från lokal organisering av samverkan under pandemi, inkl primärvårdens geografiska kluster, samlats och sammanställt.

Utifrån sammanställningen av hur den lokala samverkan mellan aktörerna ser ut, med vilka, om det bygger på befintliga strukturer eller om det är nya former som växt fram har en fördjupning tillsammans med lokala samverkansstrukturer inletts. Fokus har varit (och fortsätter under 2021) på lärdomar för fortsatt effektiv samverkan mellan region (husläkarmottagningar, geriatrik, rehab, ASiH) och kommun som skett/sker och att stärka förutsättningarna för att vidmakthålla de fördelar som skett i och med klustersamverkan covid-19.

Medverkan vid och bidrag till uppföljning av krishantering och krisledning inom kommun samt Region Stockholm
Under året har FOU nu bidragit till och medverkat vid uppföljning av krisledning inom regionen (LSSL/SLSO). Vidare har en genomlysning genomförts av ett särskilt boende för äldre i syfte att bättre förstå hur spridningen av covid-19 kunde bli så stor med många dödsfall till följd bland de boende, som grund för lärande, lokalt förbättringsarbete och ökad framtida beredskap.

Lärande och erfarenhetsutbyte utifrån coronapandemin
En digital konferens för lärande och erfarenhetsutbyte rörande coronapandemin genomfördes i december. Under tre timmar medverkade ca 80 personer på distans vid sammantaget 12 presentationer, uppdelat på 4 pass i olika grupprum. Presentationerna genomfördes av personer från vård och omsorg och byggde på såväl samtal, presentationsbilder samt film, och berörde lärande från exempelvis lednings- och verksamhetsperspektiv, samverkan, verksamhetsförändring och omställning, uppföljning samt kommunikation.

Enkätundersökning för att fånga hur LUSen-samverkan påverkats under pandemin
Utgångspunkten för 2020 var att fortsatt utveckla LUSen-samverkan genom fysiska workshops mellan involverade parter. I och med pandemin genomfördes i stället en enkätundersökning under våren tillsammans med äldre-FoU:erna i länet om hur samverkan kring äldre personer i behov av samordnade insatser vid utskrivning från slutenvården (LUSen) påverkas av pandemin. Underlaget kommer ligga till grund för fördjupad dialog samt utveckling av lokal samverkan under 2021 samt bidrar till lärande i länet.

Söka metoder för att studera och stödja effektiv och hållbar sammanhållen vård och omsorg för äldre personer
Praktiknära forskningsprojekt mellan regionens äldre-FoU:er som beviljades planeringsbidrag under hösten 2019 från Forte för planeringsarbete 2020. Under året har vi sökt former och metoder för hur vi kan undersöka och stärka effektiv och hållbar koordinering av vård och omsorg för äldre personer med komplexa behov. Avstämning är gjord kring vilket område som är angeläget att ta med i en ny ansökan. En ny ansökan är inskickad till Forte med fokus på Samverkan vid förebyggande och trygghetsskapande insatser i hemmet. Arbetet har skett tillsammans med de andra äldre-FoU:erna i regionen.

Orsaker till återinläggning till slutenvård
Ytterligare en aspekt av sammanhållen vård och omsorg har utgått från behovet av att bättre förstå orsaker till återinläggning till slutenvård. FOU nu leder ett forskningsprojekt i samarbete med de geriatriska klinikerna inom SLSO, Akademiskt primärvårdscentrum, Tema åldrande, Centrum för epidemiologi och samhällsmedicin, samt Karolinska Institutet. Syftet är att undersöka faktorer som predicerar återinskrivningar i två olika kohorter av patienter som vårdats vid geriatrisk klinik, under år 2012, respektive år 2016. Resultatet är av vikt för den geriatriska patienten då det möjliggör ökad förståelse för vad som påverkar återinläggning. Detta kan i förlängningen möjliggöra en mer resurseffektiv, differentierad och personcentrerad vård. Data från SCB, Socialtjänstregistret och Dödsorsaksregistret har inkluderats.

Presentation och dialog planerades under hösten 2020 men blev framskjuten i och med utvecklingen av pandemin. Projektet finansieras av forskningsmedel samt av medverkande geriatriska kliniker.

Systematisk kvalitetsutveckling och kunskapsbaserad praktik
Stärkta strukturer för anpassning och följsamhet vid införande av nya arbetssätt, metoder, insatser
Detta praktiknära forsknings-och utvecklingsprojekt syftar till att stärka ett strukturerat sätt att reflektera över balansen mellan följsamhet till den ursprungliga metoden eller arbetssättet som ska införas och anpassningar för att få arbetssättet att fungera optimalt inom verksamheten. Projektet riktar sig till alla verksamheter inom socialtjänsten.

Under året har workshoparna digitaliserats och två omgångar har genomförts. Projektet finansieras genom externa projektmedel från Forte, tillsammans med FOU nu, verksamheter inom socialtjänsten, forskare på Karolinska Institutet, FoU Nordväst och Stiftelsen Stockholms läns Äldrecentrum.

Öppna jämförelser äldre och LSS
Arbetsmodellen från tidigare år har utvecklats för systematiskt förbättringsarbete genom samverkan utifrån Öppna jämförelser (ÖJ). Samtliga kommuner är aktiva i arbetet. Samordning har skett inför inlämning av uppgifter vars resultat sedan sammanställts och diskuterats på analysmöten. På grund av Coronapandemin genomfördes inga enhetsenkäter 2020.

Båda grupperna, ÖJ äldre och ÖJ LSS, hade ett gemensamt möte inför inlämning av svar på den kommunövergripande enkäten. Under hösten hade sedan respektive grupp möte kring analyser avseende resultat från brukarundersökningarna.

Regional samverkan
Stärkt regional samverkan för Forskning, Utveckling, Utbildning avseende funktionshinderfrågor i Stockholms län
Under året har FOU nu varit med och utvecklat regionalt nätverk för Forskning, Utveckling/Utbildning avseende funktionshinderfrågor i Stockholms län. Medverkande parter är Carpe, Habilitering och Hälsa, FoU:er, Akademiskt primärvårdscentrum, Storsthlm samt RS. Samarbete har upprättats med länsstyrelsen samt Funktionsrätt i Stockholms län (brukarorganisation). Nätverket genomförde en digital informationsträff om pågående arbeten i länet den 7 december med stort deltagande.

Samverkar med Independed Living kring implementering av projekt "artikel -19, indikatorer för självständighet".
Några kommuner har gått vidare med självständighetsarbetet och deltar i Independent Living:s projekt "Artikel 19 som verktyg" där bl a indikatorer för självständighet ska tas fram. FOU nu har medverkat och stöttat bl a med digital konferen som förberedande dialoger inför implementering 2021.

Samverkan och synergier mellan FOU nu och FoU Nordväst
Under året har samverkan och synergier mellan FOU nu och FoU Nordväst stärkts. En plan för samlokalisering har tagits fram och arbetet påbörjades under hösten 2020 (målet är samlokaliseringen 1 april 2021).

Fortsatt utveckling av Regionala Samverkans och Stödstrukturer samt synergier i kunskapsstyrning kommun och region
FOU nu är en del av Regional samverkans- och stödstruktur, RSS. RSS är en regional aktör i kunskapsstyrningen inom socialtjänsten och närliggande hälso- och sjukvård. RSS möjliggör bland annat att samlas i länet kring strategiskt viktiga frågor, utnyttja befintliga resurser på ett mer samordnat och resurseffektivt sätt samt att förbättra förutsättningarna för evidensbaserad praktik inom socialtjänst och närliggande hälso- och sjukvård i länet. Under 2020 har styrning, form och arbetsprocess utifrån RSS utvecklats.

Vård och omsorg i samverkan med akademi och utbildning
Akademisk geriatrik (AKA-plattformen), stärka kliniska lärmiljöer inom geriatrisk hälso- och sjukvård samt ASiH/SPSV
I nära samarbete mellan verksamheter (oberoende av driftsform) och akademi/utbildning leder FOU nu ett nätverk för AKor (adjungerade kliniska adjunkter) inom geriatrisk verksamhet, ASiH (Avancerad Sjukvård i Hemmet), SPSV (Specialiserad Palliativ Slutenvård), närakuter, kommunal verksamhet och akademin (AKA plattformen). Syftet är att stärka den kliniska lärmiljön för studerande inom geriatrisk hälso- och sjukvård, ASiH/SPSV i länet. Plattformen har bidragit till att andelen berörda kliniker/verksamheter som initierat pedagogiska modeller, studerandeprocessen och student-tät miljö har ökat. Medverkande verksamheter påtalar AKA plattformens katalyserande effekt där flertalet verksamheter i dag har ett större fokus på utbildningsfrågor som en del i vårduppdraget trots rådande situation. Plattformsmöten har skett digitalt under året. Stöd och erfarenhetsutbyte mellan AKor har skett via Teams och telefon.

I dialog med privata och landstingsägda geriatriska samt ASIH/SPSV verksamheter i samverkan med representanter från universitet och högskolor inom RS har ett förslag till samordning avseende verksamhetsintergrerat lärande (VIL) tagits fram som implementerats under året, initialt avseende sjuksköterskeprogrammen. Plan för implementering av gemensam VIL samordning har därtill tagits fram avseende hälsoprofessionerna samt APL/LIA, med genomförande av första beställning mars 2021. Genom den gemensamma VIL samordning har en smidigare/kostnadseffektiv hantering och beställning av platser för VIL etablerats. Genom stärkta strukturer rörande VIL inom berörda verksamheter har förutsättningar för tillgång till VFU ökat genom att flera nya enheter kunnat identifieras och som kunnat initieras till utbildningsåtagandet.

Arbetena har finansierats med medel från RS.

Ökad samverkan kring studerandes praktik i kommunal verksamhet, för ökad kvalitet och kompetensförsörjning
Arbetet med att möjliggöra stöd till verksamhetsutveckling, kompetensutveckling och skapande av goda lärandemiljöer inom kommunalt finansierad verksamhet och därigenom främja kvalitet inom verksamheterna fanns med i verksamhetsplanen för 2020 med ambitionen att inleda en dialog med FoU-rådet om hur vi kan gå vidare. I och med coronapandemin genomfördes detta inte enligt plan. Dock har pandemin synliggjort behov strukturer för kontinuerlig kompetensutveckling och kompetensförsörjning varför exempelvis en diskussion om samarbete rörande struktur/miljö för träning av kliniska färdigheter samt träning av samverkan initierats under året.

Samarbete med Vård och Omsorgscollege
Ett annat exempel på vård och omsorg i samverkan med akademi och utbildning är representation och engagemang från FOU nu i Vård och Omsorgscollege. FOU nu samarbetar med lokala college inom ägarnas geografiska område och är vid förfrågan representanter i lokala styrgrupper.

Spridning av kunskap, stöd vid implementering samt lärande nätverk
Metoder för att stödja användning av ny kunskap och förändringsarbete inklusive uppföljning har utvecklats. Stor vikt har lagts vid att möta medarbetare och verksamheter i deras vardag, där forskning och utveckling sker och resultaten används. Lärande nätverk har bedrivits där verksamheter tillsammans lärt av varandra samt utbytt kunskaper och erfarenheter. FOU nu har under året handlett lokala projektledare i ägarkommunerna och inom regionen samt magisteruppsatser, kandidatuppsatser och doktorandarbeten.

Nätverk Välfärdsteknologi
Nätverket med teamsgrupp har etablerats där alla kommunerna deltar. Under året har tre träffar hållits samt en tematräff där en kommun berättar om en specifik prioriterad fråga.

Stöd för reflektion till chefer/team samt till individer/medarbetare
Utifrån situationen med coronapandenim har efterfrågan på en vägledning i reflektion ökat från verksamheterna. Pandemin har för många inneburit förändringar i arbetslivet i termer av förändrade arbetsuppgifter, nya kollegiekonstellationer och en stor dos av osäkerhet, oro och inte sällan rädsla. Ett webbaserat stöd har tagits fram som syftar till att underlätta reflektion kring det som sker i verksamheten, enskilt eller tillsammans. Stödet finns tillgängligt via FOU nu:s hemsida.

Erfarenhetsutbyte kring förebyggande arbetet och samverkan med civilsamhället
Utifrån erfarenheter av nya former för samverkan mellan äldreomsorg och civilsamhället under coronapandemin har FOU nu startat en inventering och erfarenhetsutbyte rörande former för samverkan med civilsamhället.

"Snabb-introduktion" ny personal i äldreomsorg och LSS
Utifrån coronapandemin och behovet av att snabbt kunna introducera nya medarbetare i äldreomsorg och LSS har FOU nu tillsammans med två kommuner tagit fram och genomfört snabbintroduktion för ny personal i äldreomsorg och LSS under våren 2020. Ett PM som summerar lärdomar från/framgångsfaktorer för snabb-intro är framtaget.

Lärande och nätverk mellan kommuner och minnesmottagningar
Nätverket mellan kommuner och minnesmottagningar i alla medverkande kommuner har fortsatt under året. Mötena har övergått till att ske digitalt, totalt fyra möten genomfördes under 2020. Utöver nätverksträffar har ett möte skett med anledning av remiss för nytt nationellt vårdförlopp från misstanke om kognitiv svikt till demensdiagnos.

Nätverk för utveckling av dagverksamhet – demens
Ett nytt nätverk har startat för de i kommunerna som har i uppdrag att utveckla dagverksamhet för personer med demenssjukdom. FOU nu har erbjudit digitala seminarier om verksamhetens uppdrag och roll utifrån nya nationella styrdokument. Nätverket har träffats relativt ofta under hösten med korta möten där de olika utvecklingsarbetena presenterat sig och gemensamma frågor lyfts. Nätverket fortsätter 2021 med frågor som rör kvalitet, uppdrag, uppföljning samt metoder för utvecklingsarbete.

Lärande och erfarenhetsutbyte IBIC
IBIC-nätverket har fortsatt utvecklats och har träffats i ett fysiskt och tre digitala möten under året där berörda personer från kommunerna medverkat. Träffarna fortsätter att vara ett forum för erfarenhetsutbyte och ett sätt för FOU nu att sprida ny information och kunskap från bl.a. Socialstyrelsen och SKR. En planerad gemensam regional konferensen mellan FOU nu, Nestor FoU-center samt FoU Nordost med deltagande från hela regionen ställdes in i år pga pandemin men planeras att genomföras under 2021.

FoU-cafe om ofrivillig ensamhet hos äldre
I början av år 2020 genomfördes ett FoU-café med tema " äldre och ofrivillig ensamhet". Nestor (äldre FoU i södra delen av länet) medverkade i cafét som under två timmar tog upp korta glimtar om aktuell forskning och lästips för fördjupning. Cafét gav även tid för

erfarenhetsutbyte mellan de ca 45 tjänstemän, politiker och pensionärer som deltog från 9 kommuner.

3 Medarbetare

Under 2020 har FOU nu haft 11 personer anställda varav sex disputerade, en docent, samt en doktorand. Samtliga medarbetare vid enheten delar sin arbetstid med annan arbetsgivare eller uppdrag. Detta ses som ett viktigt komplement till verksamheten. FOU nu får på så sätt en ytterligare förankring inom äldrevård, äldreomsorg, primärvård, geriatrik, universitet eller intresseorganisation. Utifrån verksamhetens uppdrag strävar FOU nu efter att ha en mångfald av individer med olika kompetenser och perspektiv.

Arbetsmiljön följs kontinuerligt i det systematiska arbetsmiljöarbetet via exempelvis medarbetarenkät, APT och skyddsronder. Eftersom en del arbeten tillsammans med involverade parter bedrivs i projektform (exempelvis genom externa medel) kan antalet årsarbetare vid en specifik tidpunkt variera. Under 2020 hade FOU nu 4,75 årsarbetare.

4 Ekonomi

4.1 Resultaträkning

Resultaträkning 2020 FOU nu Tkr	Utfall 2020	Budget 2020	Avvik mot budget
Patientavgifter	0	0	0
Såld hälso- och sjukvård	0	0	0
Utskrivningsklara patienter	0	0	0
Utomlänsintäkter	0	0	0
Övrig såld hälso- och sjukvård	0	0	0
FOUU-bidrag	5 482	3 840	1 642
Övriga intäkter	874	1 972	-1 098
Verksamhetens intäkter	**6 356**	**5 812**	**544**
Personalkostnader inkl förändr sem-/ löneskuld	-4 468	-3 800	-668
Köpta primärtjänster	0	0	0
Verksamhetsanknutna tjänster	0	0	0
Läkemedel	0	0	0
Material och varor	-16	-10	-6
Hyreskostnader	-436	-430	-6
IT-kostnader	-220	-193	-27
Inhyrd personal	0	0	0
Övriga kostnader	-1 160	-1 319	159
Verksamhetens kostnader	**-6 300**	**-5 752**	**-548**
Avskrivningar	-33	-60	27
Finansnetto	0	0	0
Resultat	**23**	**0**	**23**

Verksamhetens intäkter har under 2020 bestått av FOUU-bidrag som inkluderar basanslag från ägarna, ersättning för arbete rörande AKA-plattform och VIL-samordning, samt externt forskningsanslag från RS (för arbetet med att studera orsaker till återinläggning till slutenvård). Övriga intäkter utgörs av statliga stimulansmedel (från överenskommelsen ”En investering för utveckling av vårdens medarbetare”, 2019), externa forskningsanslag utanför RS samt ersättning för specifika arbeten utanför basuppdraget. Skillnaden mellan budget och utfall för respektive intäkt beror på hur de

bokförts. Dnsammantagna ökning av intäkter beror på intäkter som tillkommit under året. Under ”Övriga kostnader” finns utgifter som rör ersättning till Akor (via extern finansiering AKA-plattform från RS), anordnade seminarier, konferenser, tryckkostnader, kommunikationstjänster, tjänsteresor, vaktmästartjänster etc. Ökningen av kostnader jämfört med budget förklaras av kostnader i samband med arbeten som tillkommit under året.

5 Verksamheten 2021

Under 2021 planeras fortsatt arbete och fördjupning utifrån delvis reviderade prioriterade områden:

- Stärka samverkan mellan hälso- och sjukvård och omsorg lokalt och bidra till stärkt samverkan utifrån ett regionalt perspektiv
- Stärka kapacitet för systematiskt förbättringsarbete, kvalitetsutveckling, implementering och en kunskapsbaserad praktik
- Stärka utveckling av vård och omsorg nära brukaren/patienten i hemmet
- Stärka kompetens, lärande och utveckling

Håkan Uvhagen, Verksamhetschef FOU nu, 2021-03-02