

FOU
nu



VERKSAMHETSBERÄTTELSE
FOU nu
2012

Innehållsförteckning

1	Sammanfattning av det gångna året.....	3
2	Verksamheten 2012.....	4
2.1	Uppsatta mål och uppdrag.....	4
2.1.1	Utvecklingsprojekt.....	6
2.1.2	Forskningsprojekt och forskningssamarbeten	6
2.1.3	Utvärderingsprojekt.....	7
2.1.4	Handledning, nätverk och kompetensstöd	7
2.2	Ej genomförd aktivitet som planerades i verksamhetsplanen för 2012	8
3	Medarbetare	8
4	Ekonomi.....	11
4.1	Mål för verksamheten.....	11
4.2	Resultaträkning.....	11

1 Sammanfattning av det gångna året

Inriktningen under 2012 har fokuserat på att arbeta med utvecklings-, förändringsprocesser eller forskningsprojekt för att utveckla kvaliteten på omsorg och vård inom äldreområdet, både inom kommunalt finansierad äldreomsorg och landstingsfinansierade vårdverksamheter. Utvecklings- och förändringsprocesser inom området funktionshinder har också initierats.

Strukturer har utvecklats under året för att öka samverkan mellan vård- och omsorgsverksamheter och universitet och högskola. Detta för att möjliggöra att omsorg och vård om äldre och funktionshindrade personer blir mer attraktiva arbets- och studerandemiljöer som på sikt även utvecklas till goda forskningsmiljöer som kan göra vården och omsorgen mer evidensbaserad.

Ett flertal verksamhetsnära utvecklingsprojekt har drivits där flera processer även genomförts som forskningsprojekt och forskningssamarbeten. I och med FOU nu möjliggörs tillgång till externa forskningsmedel, forskarkompetens och forskningssamarbeten. Detta utmynnar i forskningsprojekt och processer som kommer verksamhetens målgrupp till nytta men som inte belastar den gemensamma basfinansieringen.

FOU nu leds av en styrgrupp, bestående av en representant för varje ägare samt en representant från Stockholm läns sjukvårdsområde. Gruppen har träffats 5 gånger under året. Verksamhetens FoU-råd har träffats 4 gånger under året.



2 Verksamheten 2012

FOU nu:s verksamhet ska bidra till att möjliggöra livskvalitet, ökad vård och omsorgskvalitet utifrån forskningsbaserad kunskap samt bidra till ökad delaktighet för äldre personer. Verksamheten ska också stimulera och uppmuntra personal inom äldreomsorg och äldrevård att utveckla och fördjupa kvaliteten i sitt arbete. Det övergripande syftet med FOU nu är att det är en forsknings- och kunskapsbaserad verksamhet där:

- ♦ Forsknings- och utvecklingsprojekt som bedrivs leder till en positiv och reell förändring hos alla involverade parter.
- ♦ Effekter av de insatser som görs ska kunna utvärderas och/eller på ett systematiskt sätt följas upp så att slutsatser och lärdom kan dras.
- ♦ FOU nu ska kunna fungera som en katalysator eller referenspunkt, samt vara en källa för inspiration och sprida glädje och lust till utveckling och förändring.
- ♦ Utvecklings- och förändringsprocesser är ständigt pågående processer och arbete som görs måste kunna omsättas i praktiskt handlande, därför är det avgörande för ett projekt att ledningen där projektet bedrivs är engagerad och att den även tar ansvar för implementering av resultat som uppnås.

2.1 Uppsatta mål och uppdrag

Nedan redogörs för hur FOU nu arbetat för att uppnå målen som sattes i verksamhetsplanen 2012.

- *FOU nu ska möjliggöra ökad vård- och omsorgskvalitet för målgrupperna*

Målet anses till stor del vara uppfyllt. De processer som genomförts under 2012 är designade för att resultaten ska vara praktiskt tillämpbara och för att kunna utveckla och förändra vården och omsorgen. Arbetet med implementering av riktlinjer för vård och omsorg vid demenssjukdom syftar till att skapa sammanhållna flöden ur brukaren/patientens perspektiv och utveckla vård och omsorg samt anhörigstöd. De tre stora processerna Utbildningsäldreboende, Akademisk vårdcentral samt Centrum för geriatrisk utbildning och forskning syftar ytterst till ökad kunskapsbaserad vård och omsorg. De projekt som genomförs inom området välfärdsteknologi har ambitionen att stödja en personcentrerad vård och omsorg. Genom forskning om prehospita patientstyrning skapas förutsättningar för ökad patientsäkerhet och vårdkvalitet. Kompetensutvecklingsprojektet Trygga möten- bemötande av äldre personer med funktionsnedsättning avser att öka kunskapen om äldre personers psykiska ohälsa och hur bemötande påverkar den enskilda individen samt skapa hållbara strukturer för användningen av ny kunskap.



Utveckling av palliativ vård och omsorg om personer med demenssjukdom som bor på LSS-boenden möjliggör att rätt kompetens finns tillgänglig och att det finns fungerande arbetsprocesser när behov av palliativ vård och omsorg om personer med demenssjukdom uppstår på LSS-boenden. En förutsättning för god kvalitet.

- *FOU nu ska främja lokalt förankrad kunskaps- och metodutveckling*

Målet anses vara uppfyllt genom de projekt/processer och aktiviteter som genomförts. De processer som FOU nu engagerar sig i har tydligt tagits fram och förankrats utifrån lokala behov samt med den lokala ledningen där arbetet/projektet eller förändringsprocessen ska genomföras. En tydlig mottagare har funnits för alla projekt. Inga projekt får starta om arbetet inte är förankrat lokalt, och/eller i styrgruppen. Den lokala ledningen där ett arbete utförs måste tydligt vara engagerad i utvecklingsarbetet samt kunna ta ansvar för att arbetet vidmakthålls efter projektidens slut och utifrån resultatet av utvärderingen av arbetet/projektet.

- *FOU nu ska utveckla samverkan mellan ägarna och olika personalgrupper, mellan offentliga och privata vård- och omsorgsgivare, universitet och högskolor samt andra FoU-enheter*

Målet anses till stor del vara uppnått. Huvuddelen av de processer som drivits under 2012 involverar både verksamheter från kommunen och från landstinget, med fokus på målgrupperna. I projekten Trygga möten, Implementering av demensriktlinjer, Palliativ vård i SÄBO medverkar olika kommunala verksamheter med olika driftsformer samt verksamheter från primärvård, geriatrik samt psykiatri. Inom processerna Utbildningsäldreboende, Akademisk vårdcentral samt Centrum för geriatrisk utbildning och forskning sker även betydande samverkan med universitet, högskola, yrkeshögskola och gymnasium.

FOU nu deltar också i forskarnätverket Pedagogy, Education and Praxis (PEP), som syftar till att stärka och utveckla den praktisknära forskningen inom olika områden, som exempelvis skola, vård och omsorg.

Inom funktionshinderområdet sker samverkan med CARPE och verksamheterna söker nu EU-medel gemensamt med även FoU Södertörn och landstingets FoUU enhet Habilitering och hälsa.

Forskare vid FOU nu har även deltagit i framtagandet av en nationell forskarutbildning i demokratiska kunskaps- och förändringsprocesser genom nätverket SPARC (Swedish Participatory Action Research Community).



2.1.1 Utvecklingsprojekt

Under 2012 har ett flertal framgångsrika verksamhetsnära utvecklingsprojekt drivits i syfte att öka kvaliteten inom vården och omsorgen. Några exempel är:

- ♦ Implementering och utveckling av lokala demensmodeller
- ♦ Trygga möten – bemötande av äldre personer med psykisk funktionsnedsättning
- ♦ Utveckling av palliativ vård och omsorg om personer med demenssjukdom som bor på LSS-boenden
- ♦ Samarbete Akademisk vårdcentral
- ♦ Samarbete Centrum för geriatrisk utbildning och forskning
- ♦ Utveckling av Utbildningsäldreboende.

Processen Implementering och utveckling av lokala demensmodeller har berört samtliga ägarkommuner och ett stort antal verksamheter inom Stockholms läns landsting. Gemensamt fokus är en sammanhållen vård och omsorg med hög kvalitet om personer med demenssjukdom och deras anhöriga.

Processerna Utbildningsäldreboende, Samarbete Akademisk vårdcentral, AVC samt Samarbete Centrum för geriatrisk utbildning och forskning sker i samverkan med verksamheter inom vård och omsorg samt med högskola och universitet. Syftet är att möjliggöra en mer attraktiv kunskapsbaserad vård och omsorg, med hög kvalitet både utifrån brukaren/patientens perspektiv och ur ett rekryteringsperspektiv.

Läs mer om utvecklingsprojekt som pågått under 2012 i bilaga 1.

2.1.2 Forskningsprojekt och forskningssamarbeten

Brukar- och patientnära forskningsprojekt och forskningssamarbeten har initierats och genomförts under 2012. Några exempel är:

- ♦ The Use of a Prehospital Decision System in the Emergency Medical Services – The acute emergency chain for geriatric patients
- ♦ Barriärer till självständighet för personer med funktionsnedsättning
- ♦ Geriatriskt screeninginstrument för primärvården
- ♦ Ojämligheter i äldreomsorgen
- ♦ Arkitektur och åldrande, om samspelet mellan äldre personer med stora vård- och omsorgsbehov och den byggda miljön
- ♦ Behandlingsformer för multisjuka äldre personer inom geriatrik och ASiH
- ♦ Effekter av träning på balans, muskelstyrka och fysisk aktivitet hos nya äldre brukare av rollatorer
- ♦ Utveckling för medskapande av hälso- och sjukvård genom webbaserade tjänster



Läs mer om forskningsprojekt som pågått under 2012 på FOU nu:s hemsida, www.founu.se

2.1.3 Utvärderingsprojekt

Utvecklingsinriktade utvärderingsprojekt har genomförts under 2012, ofta i form av lärande utvärdering i syfte att stödja utvecklingen av ett projekt under projektets gång. Några exempel är

- ♦ Orienterbar miljö på boende för personer med demens
- ♦ Nattfrid? Om tillsyn på natten för äldre personer med hemtjänst
- ♦ Informations- och kommunikationsteknik för äldre personer i Järfälla
- ♦ Inter - ACTION: Samordning kring äldre med psykiska funktionshinder och deras anhöriga

Läs mer om utvecklingsprojekt som pågått under 2012 i bilaga 1.

2.1.4Handledning, nätverk och kompetensstöd

FOU nu har under 2012 varit ett nav för nätverk och möten mellan forskare och praktiker, mellan olika grupper och professioner. Vidare har personer från verksamheten medverkat vid flera konstellationer för utveckling av vård och omsorg. Exempel på detta är arbetet med Framtidens hälso- och sjukvård och arbetet med utveckling inom området demens genom Demensrådet. Ett nationellt nätverk för FoU-enheter, FoU-Välfärd (www.fouvalfard.org) är ett ytterligare ett nätverk som FOU nu deltar i. I detta nätverk byts information och kunskap på nationell nivå. Ytterligare ett nätverk är med de övriga fyra äldre FoU-enheterna inom Stockholms län, dvs. Nestor FoU-center, Seniorium, TioHundra och Stiftelsen Stockholms läns Äldrecentrum. Ytterligare nätverk utgörs av att respektive forskare deltar i olika nätverk utifrån sitt speciella forskningsområde eller sin yrkesprofession.

FOU nu har under året handlett ett flertal lokala projektledare i ägarkommunerna och inom landstinget samt flertalet magisteruppsatser, kandidatuppsatser och doktorandarbeten under 2012.

FOU nu medverkar vid uppbyggnad av en forskarutbildning inom aktionsforskning för personer inom offentlig verksamhet där verksamheten även har en representant i arbetsutskottet för Swedish Participatory Action Research Consortium (SPARC).

FOU nu deltar i en av arbetsgrupperna för framtagandet av strukturer och ersättningsmodeller för Verksamhetsförlagd utbildning för studenter, VFU, (högskolan), gymnasieskolan, LIA (Lärande i arbetslivet) samt för prao-verksamhet och inom hälso- och sjukvården, inom ramen för projektet Framtidens Hälso- och sjukvård, FHS.



FOU nu är också med i styrgruppen för utveckling av äldrespecialistundersköterskeutbildningen inom Consensum, Yrkeshögskolans, YH, för att stödja utbildningskvaliteten och samverka mellan kommunernas äldreomsorg och landstingets geriatrik. Likaså deltar FOU nu även i Ledningsgruppen för YH-utbildningen Specialistutbildad undersköterska – inriktning äldrevård.

2.2 Ej genomförd aktivitet som planerades i verksamhetsplanen för 2012

Ett område som inte utvecklats i samma utsträckning som verksamhetsplanen anger är personer med funktionsnedsättning, LSS. Området har haft stort utrymme vid FoU-rådets möten och adresserats ett flertal gånger under styrgruppsmötena. Trots detta har få konkreta utvecklings- eller forskningsprojekt initierats. En förklaring är brist på kompetens och problematiken att rekrytera forskare inom området utifrån rådande ekonomiska förutsättningar.

Processen Förväntningar på vård och omsorg har inte konkretiserats under året. Diskussioner har förts i FoU-rådet och inom styrgruppen som har resulterat i viss förändring av processen. Avsikten är att arbetet påbörjas kvartal ett 2013.

3 Medarbetare

Under 2012 har FOU nu haft 14 personer anställda, var av sex disputerade. Tio av medarbetarna finansieras via externa medel, dvs. de finansieras genom medel utanför FOU nu:s basfinansiering. Några av medarbetarna vid enheten delar sin arbetstid med annan arbetsgivare och det ses som ett gott komplement till verksamheten att dessa personer har en ytterligare förankring inom äldrevården, äldreomsorgen eller ett universitet.

Samtliga anställda inom FOU nu stimuleras kontinuerligt att utveckla sina ledaregenskaper genom egen ledning av projekt samt olika utbildningsinsatser. Forsknings- och utvecklingsarbete bygger på nytänkande, utveckling och lärande; att kontinuerligt revidera gamla invanda arbetssätt och rutiner. Att skapa ett arbetsklimat som möjliggör nya sätt att arbeta och angripa utmaningar är ett kontinuerligt arbete och är en uppgift för samtliga medarbetare.

Utifrån verksamhetens uppdrag strävar FOU nu efter att ha en mångfald av individer med olika kompetenser och synsätt. Att bejaka olikheter och ta tillvara på personer som tycker annorlunda är en framgångsfaktor vid forsknings- och utvecklingsarbete.



Alla medarbetare har ett ansvar för den gemensamma verksamhetens arbete, utveckling och resultat. Samtliga förväntas ta ansvar och möjligheten till ökat ansvar erbjuds hela tiden. Medarbetarskapet tydliggörs och diskuteras regelbundet vid diskussion om verksamhetens uppdrag och resultat. För att en medarbetare skall vara handlingsinriktad krävs inte bara att denna har kunskap, erfarenhet och flera olika kompetenser utan också vilja och mod att använda sina kunskaper och få goda möjligheter i organisationen och förutsättningar för att använda dessa.

Befattning	Anställningsform	Kompetens/Utbildning
Verksamhetschef	Deltid	Med dr., Mag. i pedagogik, Lärarutbildning, leg. sjuksköterska, utbildning i ledarskap/organisation. Har en anknytning till Karolinska Institutet
Bitr. Verksamhetschef Projektledare	Heltid	Mag. i folkhälsa, Karolinska Institutet. Lärare. Utbildning i ledarskap, statistik, brandutbildning, m.m.
Handläggare Projektledare	Deltid* Tj], post doc.	Med dr. Karolinska Institutet. Sjukgymnast. Utbildning i ledarskap
Frilans	Timanställd*	Kommunikatör, regissör, fotograf
Handläggare Projektledare	Deltid*	Fil dr. Ekonomisk historia, Umeå Universitet. Samhällsanalys. Stockholms Universitet
Handläggare Projektledare	Deltid	Med dr. Karolinska Institutet. Sjukgymnast. ledarskap, statistik, mm
Handläggare Projektledare	Timanställd	Fil dr. Socialt arbete, Stockholms universitet.
Handläggare Projektledare	Heltid*	Mag. i folkhälsa, Karolinska Institutet.
Handläggare Projektledare	Heltid*	Beteendevetare, Stockholms Universitet
Handläggare Projektledare	Deltid*	Mag. i omvårdnad. Röda Korsets Högskola, Adjungerad klinisk adjunkt. Leg. Sjuksköterska
Handläggare Projektledare	Deltid*	Leg. Sjuksköterska, inriktning demens
Handläggare, Projektledare	Deltid*	Med Dr. Karolinska Institutet. Leg Sjuksköterska. Linköpings Universitet
Handläggare, Projektledare	Deltid*	Doktorand Karolinska Institutet. Leg Sjuksköterska
Handläggare Projektledare	Heltid*	Beteendevetare, Stockholms Universitet

* Extern finansiering

Eftersom arbeten ute i ägarkommuner och landstingsverksamheter bedrivs i projektform innebär det att antalet årsarbetare vid en specifik tidpunkt kan variera.

I resultatet av Medarbetarenkäten hade FOU nu i genomsnitt högre poäng än för SLSO generellt.



Medarbetarenkät FOU nu	2012	2011
Medarbetarindex	94,6	92,6
Ledningsindex	95,3	94,7
Resultatorienterat ledarskap	93,9	93,2
Lära av varandra	85,7	81,6
Lära av patienterna	89,8	91,8
Stolt	98,0	100,0
Utsatta för Hot & Våld		0,00%

För att möjliggöra en hälsofrämjande arbetsplats har samtliga medarbetare informerats och uppmuntras att utnyttja sin friskvårdstimme samt möjligheten att få träningskort enligt SLSO:s policy. På regelbundna arbetsplatsmöten uppmärksammas både psykologiska och sociala förhållanden och arbetsmiljöfrågor av fysisk karaktär.

En ergonomisk genomgång av samtliga arbetsplatser har gjorts genom företagshälsovården under året.

Sjukfrånvaro FOU nu	1/1-31/12 2012			1/1-31/12 2011		
	<i>Kvinnor</i>	<i>Män</i>	<i>Totalt</i>	<i>Kvinnor</i>	<i>Män</i>	<i>Totalt</i>
1-14 dagar	0,2	0,0	0,1	1,3	0,0	1,1
15-90 dagar	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
mer än 90 dagar	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
TOTALT	0,2	0,0	0,1	1,3	0,0	1,1



4 Ekonomi

4.1 Mål för verksamheten

Ekonomi i balans.

4.2 Resultaträkning

Resultaträkning 2012			
RESULTATRÄKNING (Tkr) (per frangogrupp)	Bokslut 1212	Budget 1212	Avvikelse mot budget
VERKSAMHETENS INTÄKTER			
Patientavgifter	0	0	0
Såld hälso- och sjukvård ¹⁾	0	0	0
Utskrivningsklara patienter	0	0	0
Utomlänsintäkter	0	0	0
Övrig såld hälso- och sjukvård	0	0	0
FOUU-bidrag	4 102	3 850	252
Övriga intäkter	3 109	2 383	726
S:A VERKSAMHETENS INTÄKTER	7 211	6 233	978
VERKSAMHETENS KOSTNADER			
Förändring av semesterskuld	- 73	0	-73
Personalkostnader	-4 555	-4 100	-455
Köpta primärtjänster	- 61	0	-61
Verksamhetsanknutna tjänster	0	0	0
Läkemedel	0	0	0
Material och varor	- 18	-10	-8
Hyreskostnader	- 477	-400	-77
IT-tjänster	- 214	-239	25
Kostnader inhyrd personal	0	0	0
Övriga kostnader	-1 670	-1 312	-358
S:A VERKSAMHETENS KOSTNADER	-7 068	-6 061	-1 007
Avskrivningar	-85	-95	
VERKSAMHETENS RÖRELSERESULTAT	58	77	-29
Finansiella intäkter	0	0	0
Finansiella kostnader	0	0	0
ÅRETS RESULTAT	58	77	-29
Resultat i % av intäkterna	0,8%	1,2%	-3,0%

Utöver resultatet på 58 000 kr för verksamheten med sig 2 096 000 kr vilka utgörs av förskottsutbetalda öronmärkta medel under 2012 för arbete som ska genomföras/slutföras 2013.

Eva Henriksen, Verksamhetschef FOU nu, 2013-01-22



Utvecklingsarbeten FOU nu 2012

Id	Område	Arbete	Finansiär	Tidsplan	Fas/Aktiviteter	Ansvariga	Mottagare
U1	Välfärdsteknologi	Nattfrid	Hjälpmedels- institutet	juni 2012-feb 2013	Uppföljningen genomförd	FOU nu Järfälla kommun	Förvaltningchefer Järfälla samt övriga ägarkommuner, HI

Id	Område	Arbete	Finansiär	Tidsplan	Fas/Aktiviteter	Ansvariga	Mottagare
U2	Välfärdsteknologi	IKT i Järfälla	Järfälla	mars 2012-dec 2012	De 1 och 2 genomförda. Del 3 avslutas januari 2013.	FOU nu Järfälla kommun	Förvaltningchefer Järfälla samt övriga ägarkommuner, HI

Id	Område	Arbete	Finansiär	Tidsplan	Fas/Aktiviteter	Ansvariga	Mottagare
U3	Vård och omsorg om personer med demenssjukdom	Implementering och utveckling av lokala demensmodeller	Social- styrelsen	mars 2012-dec 2014	Genomförande tillsammans med involverade aktörer	Medverkande verksamheter inom kommun och landsting, FOU nu	Medverkande verksamheter inom kommun och landsting. Styrgruppen FOU nu. Socialstyrelsen

Id	Område	Arbete	Finansiär	Tidsplan	Fas/Aktiviteter	Ansvariga	Mottagare
U4	Vård och omsorg om personer med demenssjukdom	Orienterbar miljö på boende för personer med demens	Styrgruppen FOU nu	feb 2012-dec 2012	Analys av insamlad data. Planering för återkoppling till personal/ verksamhet	Sigtuna kommun, FOU nu	Verksamhet och tjänstemän Sigtuna. Återkoppling till styrgruppen för FOU nu.

Utvecklingsarbeten FOU nu 2012

Id	Område	Arbete	Finansiär	Tidsplan	Fas/Aktiviteter	Ansvariga	Mottagare
U5	Attraktiv vård och omsorg	Samarbete Akademisk vårdcentral, AVC	Styrgruppen FOU nu	juni 2011-dec 2014	Etablerings- och utvecklingsfas. Forsknings-samarbete	Jakobsbergs AVC, Satellit vårdcentraler, CeFam, CKU, högskolor, FOU nu	Jakobsbergs AVC, Satellit vårdcentraler, Högskolan

Id	Område	Arbete	Finansiär	Tidsplan	Fas/Aktiviteter	Ansvariga	Mottagare
U6	Attraktiv vård och omsorg	Förväntan på vård och omsorg	Styrgruppen FOU nu	maj 2012-dec 2012	Planeringsfas	FOU nu FoU-rådet	Styrgruppen för FOU nu. Kommunikatörer/informatörer kommun/SLL. Medverkande personer på workshops.

Id	Område	Arbete	Finansiär	Tidsplan	Fas/Aktiviteter	Ansvariga	Mottagare
U7	Attraktiv vård och omsorg	Utbildningsåldreboende	Styrgruppen FOU nu	mars 2012-dec 2014	Planeringsfas/ Uppstartsfas tillsammans med berörda verksamheter. Dialog med högskolor	Medverkande boenden. Högskolan. FOU nu	Medverkande boenden. Högskolan

Id	Område	Arbete	Finansiär	Tidsplan	Fas/Aktiviteter	Ansvariga	Mottagare
U8	Attraktiv vård och omsorg	Samarbete Centrum för geriatrisk utbildning och forskning	Styrgruppen FOU nu	aug 2010-dec 2014	Utvecklingsfas. Studentverksamhet. Utveckling av kliniskt träningscentrum. Forsknings-samarbete	Geriatriska kliniker SLSO. Högskolan. FOU nu	Geriatriska kliniker SLSO. Högskolan

Utvecklingsarbeten FOU nu 2012

Id	Område	Arbete	Finansiär	Tidsplan	Fas/Aktiviteter	Ansvariga	Mottagare
U9	Utveckling av palliativ vård	Palliativ vård i SÄBO	Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, SLL	sep 2012-sep 2014	Planerings- och uppstartsfas. Initial uppföljning med chefer på boenden genomförd.	FOU nu	Vård- och omsorgsboenden. Hälsa- och sjukvårdsnämnden, SLL

Id	Område	Arbete	Finansiär	Tidsplan	Fas/Aktiviteter	Ansvariga	Mottagare
U10	Personer med funktionsnedsättning	Barriärer och möjligheter för ett självständigt liv	Styrgruppen FOU nu	sep 2012-dec 2013	Planeringsfas. Rekrytering av informanter och intressenter. Inledande workshop genomförd.	FOU nu	Styrgruppen för FOU nu. Medverkande informanter (professionella samt brukare)

Id	Område	Arbete	Finansiär	Tidsplan	Fas/Aktiviteter	Ansvariga	Mottagare
U11	Personer med funktionsnedsättning	Inter-ACTION	Styrgruppen FOU nu	aug 2010-dec 2013	Omorierings- och utvecklingsfas	Psykiatri Nordväst, Järfälla kommun, FOU nu	Psykiatri Nordväst, Järfälla kommun. SKL Styrgruppen FOU nu

Id	Område	Arbete	Finansiär	Tidsplan	Fas/Aktiviteter	Ansvariga	Mottagare
U12	Personer med funktionsnedsättning	Trygga Möten	Styrgruppen FOU nu	jan 2009-mars 2013	Avslutningsfas, sista utbildningarna. Dokumentering, rapportskrivning	FOU nu, Sundbybergs stad, Psykiatri Nordväst	Medverkande verksamheter, Socialstyrelsen.

Utvecklingsarbeten FOU nu 2012

Id	Område	Arbete	Finansiär	Tidsplan	Fas/Aktiviteter	Ansvariga	Mottagare
U13	Personer med funktionsnedsättning	Kartläggning LSS	Styrgruppen FOU nu	maj 2012-dec 2012	Planeringsfas tillsammans med FoU-rådet. Webb-enkät utvecklad och testad.	FOU nu samt FoU-rådet	Styrgruppen för FOU nu.

Id	Område	Arbete	Finansiär	Tidsplan	Fas/Aktiviteter	Ansvariga	Mottagare
U14	Personer med funktionsnedsättning	Palliativ vård på LSS-boende	Styrgruppen FOU nu	sep 2012-dec 2013	Planeringsfas	Berörda boenden FoU-rådet FOU nu	Berörda boenden

Id	Område	Arbete	Finansiär	Tidsplan	Fas/Aktiviteter	Ansvariga	Mottagare
U15	Personer med funktionsnedsättning	Hållbara strukturer genom samverkan för att öka livskvaliteten för den äldre personen med psykisk ohälsa	Socialstyrelsen	sep 2012-april 2013	Planeringsfas tillsammans med FoU-rådet.	FOU nu	Kommun landsting

Id	Område	Arbete	Finansiär	Tidsplan	Fas/Aktiviteter	Ansvariga	Mottagare
U16	Personer med funktionsnedsättning	Utveckla intervjuguide för socialtjänst, primärvård och öppenvårdspsykiatri för att upptäcka psykisk ohälsa hos äldre migranter.	Socialstyrelsen	dec 2012-april 2013	Planeringsfas tillsammans med Transkulturellt centrum	FOU nu	Kommun landsting